



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 34
2021

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Участие Профсоюза в подготовке предложений и замечаний к законопроектам по вопросам совершенствования законодательства в сфере труда и образования

**(Информационно-аналитические материалы
к августовским педагогическим совещаниям 2021 года)**

1. Общероссийскому Профсоюзу образования удалось предотвратить принятие проекта федерального закона № 848142-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части дополнения обязательных условий для занятия педагогической деятельностью)», вынесенного на рассмотрение в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва.

В адрес Заместителя Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» Кузьминой Н. Н. Центральным Советом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации было подготовлено и направлено заключение на проект федерального закона № 848142-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части дополнения обязательных условий для занятия педагогической деятельностью)» (далее – законопроект).

В своём заключении одним из ключевых замечаний Профсоюз указал, что авторами законопроекта предлагается расширить требования к состоянию здоровья педагогического работника, состоящего в трудовых отношениях и кандидата на должность педагогического работника в сфере среднего и высшего профессионального образования, дополнив статью 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) положением, согласно которому указанные субъекты проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В перечне нормативных правовых актов, подлежащих изменению в случае принятия законопроекта, содержится Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377) (далее – перечень).

Указанные в перечне медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности являются хроническими и затяжными психическими расстройствами с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, эпилепсия с пароксизмальными расстройствами, что свидетельствует об очевидном характере заболевания.

В этой связи педагогический работник, осуществляющий исключительно образовательную и воспитательную деятельность (п. 21 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, подпадая под данный перечень, автоматически приравнивается к работникам, трудовая деятельность которых связана с совершенно иной степенью вредности и воздействием на организм, а их медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, сопряжены с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факто

Кроме того, ЦС Профсоюза было отмечено, что авторами законопроекта установлена обязанность прохождения работниками психиатрического освидетельствования не реже одного раза в пять лет именно в связи с конкретными факторами: отдельными видами деятельности, в том числе с работой связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также с работой в условиях повышенной опасности (ч. 7 ст. 213 ТК РФ).

Одновременно Профсоюз обращал внимание, что трудовая деятельность педагогических работников не подпадает под перечень видов профессиональной деятельности, сопряженной с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов и не связана с источником повышенной опасности.

Таким образом, распространение перечня на педагогических работников среди средних общеобразовательных (специальных) учреждений, а также высших учебных заведений приведёт к их необоснованному отстранению и (или) не допуску к педагогической деятельности, является дискриминационным и избыточным.

Профсоюз не поддержал проект федерального закона № 848142-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части дополнения обязательных условий для занятия педагогической деятельностью)».

Таким образом, в том числе, благодаря высказанным замечаниям Профсоюза 7 июня 2020 на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации законопроект был отклонён.

2. В ходе общественного обсуждения проекта федерального закона № 993419-7 «О молодежной политике в Российской Федерации» Профсоюзу удалось внести в нормы законопроекта ключевые и существенные предложения, касающиеся правового положения такой категории как молодежь, определить её правовой статус, повысить тем самым уровень социальных прав и гарантий указанной категории граждан.

В июле 2020 года членами Совета Федерации Российской Федерации Г.Н. Кареловой, И.Ю. Святенко, А.Г. Варфоломеевым, М.И. Ахмадовым, П.В. Таракановым; Депутатами Государственной Думы А.И. Аршиновой, Ю.В. Афониним, М.М. Бариевым, Р.А. Баталовой, Д.Ф. Вяткиным, С.А. Гавриловым, В.Г. Газзаевым и другими в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесён проект федерального закона № 993419-7 «О молодежной политике в Российской Федерации» (далее – законопроект).

Законопроект разработан с целью определения на федеральном уровне целей, принципов, основных направлений и форм реализации молодежной политики, а также регулирования отношений, возникающих между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в Российской Федерации.

Законопроектом предлагалось определить на федеральном уровне такие понятия как: «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика»,

«молодежные общественные объединения» и другие, тем самым закрепив статус граждан, относящихся к «молодежи».

В предложениях и замечаниях ЦС Профсоюза был отмечен ряд недостатков законопроекта, например, неясность до какого именно момента лица, определенные как молодежь, будут подпадать под данную категорию – до конкретной даты исполнения 35 лет или в течение всего года 35-летия.

Таким образом, благодаря активной позиции Профсоюза в нормы Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» вошло предложение Профсоюза об определении понятия «молодежь», «молодые граждане» - социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет **включительно** (статья 2 указанного федерального закона).

3. Об актуальных решениях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Генерального соглашения на 2021-2023 годы между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Общероссийский Профсоюз образования поддержал проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы», содержащий принципиальные положения, направленные на совершенствование правового регулирования дистанционной (удаленной) работы, введения возможности работников трудиться в режиме временной дистанционной (работы) и комбинированной дистанционной (удаленной) работы, предусматривающей чередование работы на стационарном рабочем месте и дистанционной (удаленной) работы в современных эпидемиологических условиях.

В адрес Заместителя Координатора профсоюзной стороны Российской РТК, Заместителя Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» Кузьминой Н. Н., а также ответственного Секретаря РТК Жаровой Н. В. Центральный Совет Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации подготовил и направил свои замечания и предложения к проекту федерального закона № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

16 июня 2020 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации депутатами межфракционной группы «Солидарность» А.К. Исаевым, М.В. Тарасенко, а также другими депутатами и членами Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации внесён проект федерального закона № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» (далее – законопроект).

В своем заключении Профсоюз отметил, что мировая пандемия, вызванная распространением новой коронавирусной инфекцией (Covid-19) в силу объективных причин привела к масштабному и экстремному переводу работников на дистанционный режим работы, вне стационарных рабочих

мест, а также к активному взаимодействию между работником и работодателем с применением информационно-коммуникационных технологий. Обычный режим работы, предполагающий выполнение работником своей трудовой функции в интересах и под управлением работодателя на своём рабочем месте, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 6 ст. 209 ТК РФ), стало невозможным.

В качестве положительных аспектов, содержащихся в законопроекте, Профсоюз отметил, что законопроектом чётко разграничиваются такие понятия как дистанционная (удаленная) работа, определение которой уже содержится в ТК РФ, при этом для устранения правовых коллизий, существующих на сегодняшний день в теории и практике применения законодательства, данные понятия признаются тождественными; временная дистанционная (удаленная) работа (режим работы, предусматривающий временное выполнение трудовой функции работника, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя); комбинированная дистанционная (удаленная) работа (режим работы, включающий работу на стационарном рабочем месте и дистанционную (удаленную) работу).

Профсоюзу поддержал проект федерального закона № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

В настоящее время Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» вступил в силу и в современных эпидемиологических условиях активно приобретает правоприменительную практику.

4. Профсоюз принял участие во внутрисоюзном обсуждении проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования работы, временно организованной на удаленном рабочем месте, подготовленного ФНПР, сочтя положения законопроекта избыточными.

В адрес Заместителя Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» Кузьминой Н. Н. (а также ответственного Секретаря РТК Жаровой Н. В. в качестве информации) Центральным Советом Профсоюза было подготовлено правовое заключение на проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предложенный Федерацией Независимых Профсоюзов России (далее – законопроект ФНПР, законопроект), в целях совершенствования регулирования работы, временно организованной на удалённом рабочем месте.

Законопроектом, подготовленным ФНПР, предусматривались положения, с которым Профсоюз принципиально не мог согласиться.

Так, в частности, заключивший дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, работник обязан организовать своё рабочее место по месту фактического

пребывания и создать необходимые бытовые условия для полноценного выполнения трудовой функции. В этой связи Профсоюзом было отмечено, что трудовое законодательство (ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ) содержит понятие дистанционной работы: это выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». При этом согласно статье 209 ТК РФ рабочее место это - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Таким образом, положение законопроекта о том, что работник, заключивший дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, обязан организовать своё рабочее место по месту фактического пребывания и создать необходимые бытовые условия для полноценного выполнения трудовой функции, ухудшает его положение по сравнению с действующим трудовым законодательством. В связи с чем Профсоюз настоял на исключении данного положения из текста законопроекта.

В этой связи Общероссийский Профсоюз образования, понимая необходимость внесения изменений в правовое регулирование вопросов, связанных с дистанционным трудом, не счёл возможным поддержать проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предложенный Федерацией Независимых Профсоюзов России, в представленной редакции.

По результатам внутри внутрисоюзных и аппаратных обсуждений ФНПР положения законопроекта также не возымели поддержки среди социальных партнёров.

**О применении постановления Правительством РФ
от 31 декабря 2020 г. № 247 в части порядка и сроков принятия
нормативных правовых актов, регулирующих вопросы обеспечения
трудовых прав и профессиональных интересов работников
организаций, осуществляющих образовательную деятельность**

Обращаем внимание руководителей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, что 31 июля 2020 года принят Федеральный закон № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 11.06.2021 № 170-ФЗ), который был разработан во исполнение поручений Президента Российской Федерации, а также соответствующих мероприятий («дорожной карты») Правительства Российской Федерации по

реализации механизма «регуляторной гильотины» (далее – **Федеральный закон № 247-ФЗ**).

«Регуляторная гильотина» представляет собой крупную реформу нормативно-правовой базы, направленную на устранение барьеров работы бизнеса и снижение количества проверок.

Целью «регуляторной гильотины» является переработка и пересмотр нормативно-правовой регулятивной документации; устранение неэффективных, устаревших и избыточных требований; отмена советских законов; построение новой системы требований по риск-ориентированному подходу; детализация работы контрольно-надзорной деятельности.

Федеральный закон № 247-ФЗ, состоящий из 16 статей, определяет правовые и организационные основы установления и оценки применения содержащихся в нормативных правовых актах требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется **в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.**

Статьей 2 Федерального закона № 247-ФЗ определено правовое регулирование установления обязательных требований.

Так, частью второй этой статьи определено, что в случаях и пределах, которые установлены федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, **обязательные требования могут быть установлены нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти.**

Частью 5 статьи 2 определено, что порядок установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, определяется указанными нормативными правовыми актами на основании Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с учетом определенных настоящим Федеральным законом принципов установления и оценки применения обязательных требований.

Обращает на себя внимание статья 3 «**Действие обязательных требований**».

В соответствии с частью первой указанной статьи установлено, что положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, **должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным**

законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

Согласно части 4 статьи 3 определено, что нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать шесть лет со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Федеральный закон № 247-ФЗ явился основанием для принятия Правительством РФ постановления от 31 декабря 2020 г. № 2467, которое, в том числе затрагивает трудовые права и интересы работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Указанное постановление Правительства РФ принято в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона № 247-ФЗ и имеет следующее наименование: «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее Перечень).

Постановление вступило в силу с 1 января 2021 г.

Пунктом 3 Перечня установлено, что при необходимости изменения после 1 января 2021 г. включенного в перечень нормативного правового акта федерального органа исполнительной власти такой нормативный правовой акт признается утратившим силу, а федеральный орган исполнительной власти принимает новый нормативный правовой акт в соответствии с положениями Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Это означает, что если нормативные правовые акты Правительства РФ или федеральных органов исполнительной власти включены в указанный перечень, то (начиная с 1 января 2021 года) внесение в них каких-либо изменений не допускается, а взамен этого акта может приниматься только новый нормативный правовой акт, а прежний нормативный правовой акт признается утратившим силу.

Так, в Перечень включены следующие нормативные правовые акты, связанные с регулированием трудовых прав педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

*Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (п. 886 Перечня).
Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (п. 895 Перечня).*

Постановление Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» (п. 839 Перечня).

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (п. 859 Перечня).

Постановление Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 г. № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (п. 861 Перечня).

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (п. 869 Перечня).

Постановление Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (п. 884 Перечня).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (п. 451 Перечня).

Нормативные правовые акты уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и его разделов (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации) (п.827 Перечня).

Приказы уполномоченных федеральных органов исполнительной власти об утверждении профессиональных квалификационных групп работников (статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации)(п. 829 Перечня).

Приказы уполномоченных федеральных органов исполнительной власти об особенностях режима труда и отдыха отдельных категорий работников (статья 100 Трудового кодекса Российской Федерации) (п. 831 Перечня).

Приказы уполномоченных федеральных органов исполнительной власти по вопросам оплаты труда (постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты

труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней службы, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (п. 832 Перечня).

Приказы уполномоченных федеральных органов исполнительной власти об утверждении условий оплаты труда отдельных категорий работников (постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней службы, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (п. 833 Перечня).

Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов (п. 834 Перечня). Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (п. 940 Перечня).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (п. 951 Перечня).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» (п. 946 Перечня).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (п. 948 Перечня).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (п. 949 Перечня).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (п. 952 Перечня). Исходя из изложенного, необходимо учесть следующее:

1. В настоящее время Минпросвещения России и Минобрнауки России в части своих полномочий, установленных статьей 333 Трудового кодекса РФ, совместно с Общероссийским Профсоюзом образования приступили к разработке проектов приказов взамен приказа Минобрнауки России 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (п. 940 Перечня), для чего создается межведомственная рабочая группа.

Учитывая, что с положениями указанного выше приказа непосредственно связаны положения приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (п. 951 Перечня), то взамен его также предполагается разработать новые нормативные правовые акты.

До принятия новых нормативных правовых актов по указанным вопросам и вступления их в силу в установленные в них сроки приказы Минобрнауки России 22 декабря 2014 г. № 1601 и от 11 мая 2016 г. № 536 действуют в полном объеме. Предположительно вступление новых нормативных правовых актов по данному вопросу планируется не ранее 1 сентября 2022 года.

2. В Перечень нормативных правовых актов, в которые не допускается внесение изменений, включен также приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (п. 451 Перечня).

Из этого следует, что внесение в указанный приказ каких-либо изменений будет невозможным, в том числе связанных с продлением (в случае угрозы распространения COVID-19) сроков действия квалификационных категорий педагогических работников.

Как известно, приказом Минпросвещения России от 11.12.2020 № 713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» действие квалификационных категорий до 31 декабря 2021 года продлено только педагогическим работникам, у которых срок их действия истекает не позднее 31 сентября 2021 года.

В отношении педагогических работников, у которых срок действия квалификационных категорий истекает начиная с 1 октября 2021 года могут приниматься только решения о сохранении уровня оплаты их труда, руководствуясь совместным разъяснением, направленным письмом Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от **27 января 2021 г. № ВБ-90/08/27, а также пунктом 5.10.4 Отраслевого соглашения** по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021–2023 годы, заключенного 29 декабря 2020 г. между Министерством просвещения Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации

(далее - Отраслевое соглашение) и рекомендованного к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений.

ИНФОРМАЦИЯ к вопросу «О внесении изменения в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678»

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее – Перечень) **при необходимости изменения после 1 января 2021 г. включенного в перечень нормативного правового акта федерального органа исполнительной власти такой нормативный правовой акт признается утратившим силу, а федеральный орган исполнительной власти принимает новый нормативный правовой акт в соответствии с положениями Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».**

Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» **включено в указанный Перечень под номером 886.**

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.